



Презентация Гарри Роша

Вступление

В данный момент я работаю специалистом по инклюзии в организации Inclusion International, куда меня направила организация Менсар.



Inclusion
international 

The logo for Inclusion International, featuring a stylized green 'i' shape composed of two parallel lines that curve around each other.

Наше право на труд – статья 27 Конвенции о правах инвалидов

Согласно статье 27 люди с инвалидностью имеют право на:

- работу в местном сообществе
- справедливую оплату труда
- поддержку и разумное приспособление, необходимые для достижения успеха

Почему работать здорово?

- У тебя есть что-то, на чем ты можешь сосредоточиться
- У тебя появляются друзья
- У тебя появляются собственные деньги
- Ты становишься независимым



Карьерный путь Гарри

Школа/колледж

- Я окончил школу в 17 лет
- Поступил в колледж и окончил там основной курс
- В возрасте 18 лет я получил свою первую работу в магазине розничной торговли
- Начал работать в благотворительной организации Менсап



Карьерный путь Гарри Менсар

- Работал в проекте, в рамках которого проводилось обучение молодых людей с интеллектуальными нарушениями по теме голосования
- Работал в офисе исполнительного директора, а также в качестве амбассадора
- Работал в отделе по связям с общественностью



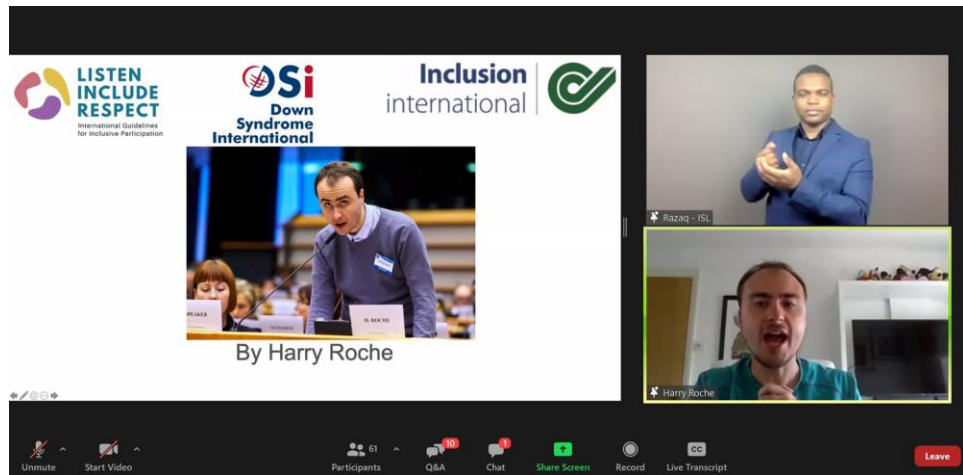
Карьерный путь Гарри Inclusion Europe

- Был выбран членом Руководящего совета Европейской платформы самоадвокатов
- Был выбран членом правления организации Inclusion Europe
- Выступал на мероприятиях в ЕС
- Принимал участие в различных конференциях и проектах



Карьерный путь Гарри Inclusion International

- Работаю консультантом по вопросам доступности и инклюзии
- Организация Менсар направила меня в Inclusion International поработать с темой самоадвокатирования и инклюзии



Мой личный опыт работы

- Удобно придерживаться рабочих планов
- Регулярное взаимодействие с коллегами
- Участие в совещаниях
- Возможность делиться своими идеями и участвовать в процессе принятия решений



С какими трудностями сталкиваются на работе люди с интеллектуальными нарушениями

- Дискриминация и плохое отношение к найму людей с инвалидностью
- Отсутствие или недостаточная поддержка людей с инвалидностью
- Отсутствие разумного приспособления
- Отсутствие доступной информации
- Наличие защищенных мастерских

С какими трудностями сталкиваются люди с интеллектуальными нарушениями на работе во время COVID-19

- Увеличился риск потерять работу
- Отсутствие поддержки для работы из дому

Каким образом работодатели могут сделать рабочие места более инклюзивными?

- Общение с людьми с интеллектуальными нарушениями
- Работа с организациями, представляющими интересы людей с инвалидностью
- Обучение сотрудников тому, как включать людей с интеллектуальными нарушениями в рабочий процесс



Каким образом работодатели могут поддерживать своих сотрудников с интеллектуальными нарушениями

- Общение с сотрудниками с интеллектуальными нарушениями, прислушивание к их идеям
- Проведение постоянных проверок
- Наличие доступного рабочего места
- Возможность обратиться к ассистенту по трудоустройству
- Наличие приятеля на рабочем месте
- Обучение для всех сотрудников. Инклюзия – это ответственность каждого!
- Контракты, а также трудовая политика должны быть составлены на ясном языке
- Проведение социальных мероприятий

Слушать Включать Уважать. Что это такое?

- Проект, реализуемый организацией Inclusion International и Международной ассоциацией Даун Синдром
- Это глобальное руководство для организаций
- Как способствовать участию людей с интеллектуальными нарушениями в работе, мероприятиях и в процессе принятия решений



**LISTEN
INCLUDE
RESPECT**

International Guidelines
for Inclusive Participation

Слушать Включать Уважать. Для чего нужен данный проект?

- Это наше право принимать участие в жизни общества!!
- Мы – одна из наиболее социально-исключенных групп людей
- Организации не знают, каким образом включать в рабочий процесс людей с интеллектуальными нарушениями
- Отсутствуют международные стандарты и руководства по включение людей с интеллектуальными нарушениями в жизнь общества



Топ-6 советов от Гарри по работе с людьми с интеллектуальными нарушениями

- С самого начала привлекайте людей с интеллектуальными нарушениями к принятию решений
- Интересуйтесь, в каком разумном приспособлении нуждается человек с инвалидностью и обеспечивайте его таким приспособлением
- Создавайте информацию на ясном языке и простом языке
- Не используйте в своей речи жаргонных слов
- Говорите медленно
- Предоставляйте дополнительное время



На этом у меня всё. Спасибо!

Спасибо за внимание!

