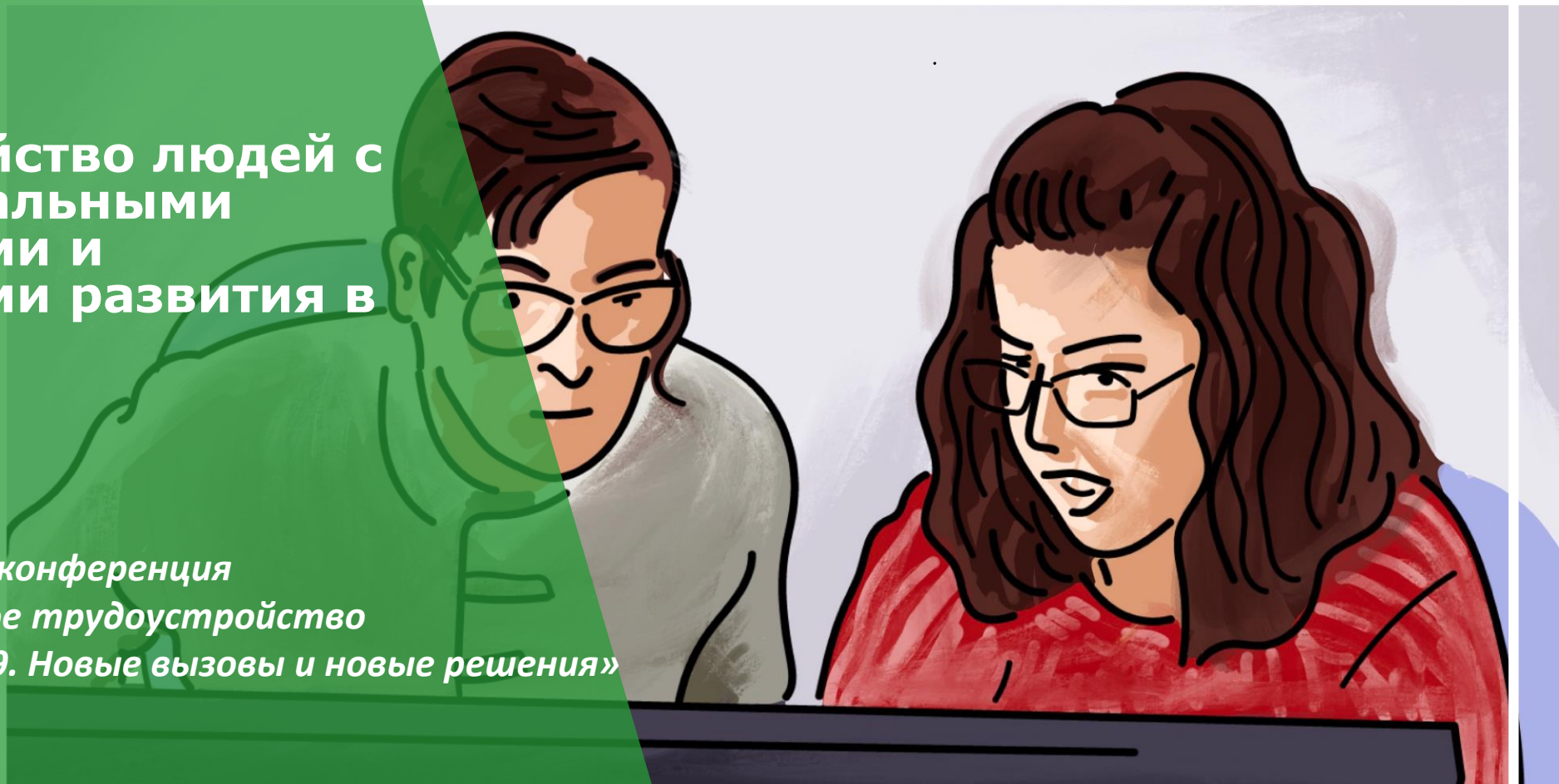




Трудоустройство людей с интеллектуальными нарушениями и нарушениями развития в Испании

*Международная конференция
«Сопровождаемое трудоустройство
в период COVID-19. Новые вызовы и новые решения»*

Минск, 29 октября 2021 г.



Организация Plena inclusión (Испания)

Plena inclusión – организация, представляющая интересы людей с интеллектуальными нарушениями и нарушениями развития в Испании.

С 1964 г. наша организация является основной неправительственной организацией в стране, занимающейся проблемами людей с интеллектуальными нарушениями и нарушениями развития. Plena inclusión – это:

- 235.000 семей
- 140.000 людей с интеллектуальными нарушениями и нарушениями развития
- 40.000 специалистов
- 8.000 волонтеров
- 900 организаций
- 19 региональных объединений
- 3 национальные организации



НЕРАВЕНСТВО В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ ЛЮДЕЙ С ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫМИ НАРУШЕНИЯМИ

	Общая численность населения	Люди с инвалидностью	Люди с интеллектуальными нарушениями
Доля экономически активного населения	74,9	34,5	31,1
Уровень занятости	63,4	25,8	20,2
Уровень безработицы	15,4	25,2	

Данные ODISMET, 2019 (Обсерватория по вопросам инвалидности и рынка труда в Испании)



БОЛЕЕ НИЗКАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И НЕСТАБИЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ

	Люди с интеллектуальными нарушениями	Люди с инвалидностью	Люди без инвалидности
Годовая заработная плата	11.563	19.946	24.132
Ежемесячная заработная плата	787,4	1.273,8	1.435,5
Почасовая заработная плата	8,4	13,1	15,6

Данные ODISMET, 2019 (Обсерватория по вопросам инвалидности и рынка труда в Испании)

Статья 27 Конвенции о правах инвалидов

Комитет по правам инвалидов дал следующие рекомендации Испании:

- Изменить законодательство и политики с целью содействия трудоустройству людей с инвалидностью в государственном и частном секторах экономики, особенно для женщин и людей, проживающих в сельской местности.
- Обеспечить наличие и доступность разумного приспособления.
- Принятие мер по предотвращению дискриминации на рабочих местах.



COVID-19 Impact

people with intellectual and developmental disabilities

Technology, Intellectual Disability, Employment and COVID-19



People with intellectual and developmental disabilities

- 60% had online support.
- 70,9% could not carry on working during lockdown.

Professionals

- 26,6% could not provide online support due to the lack of access to technology of people with intellectual disabilities.
- 50% moved from face to face work to online work.



- 61,1% Reduction of the Digital Divide.
- 64% Improve the access to online support.
- 84% Training in technology.

what does organizations must improve?



7 out of 10

- Technology is key for new ways to provide support and allowed this support to continue during the lockdown.
- Technology allowed to generate more conexions between professionals
- and the families.

ПОДДЕРЖКА В ПОЛУЧЕНИИ ДОСТУПА К ТРУДОУСТРОЙСТВУ В ИСПАНИИ



Защищенная занятость

Около 70% людей с интеллектуальными нарушениями



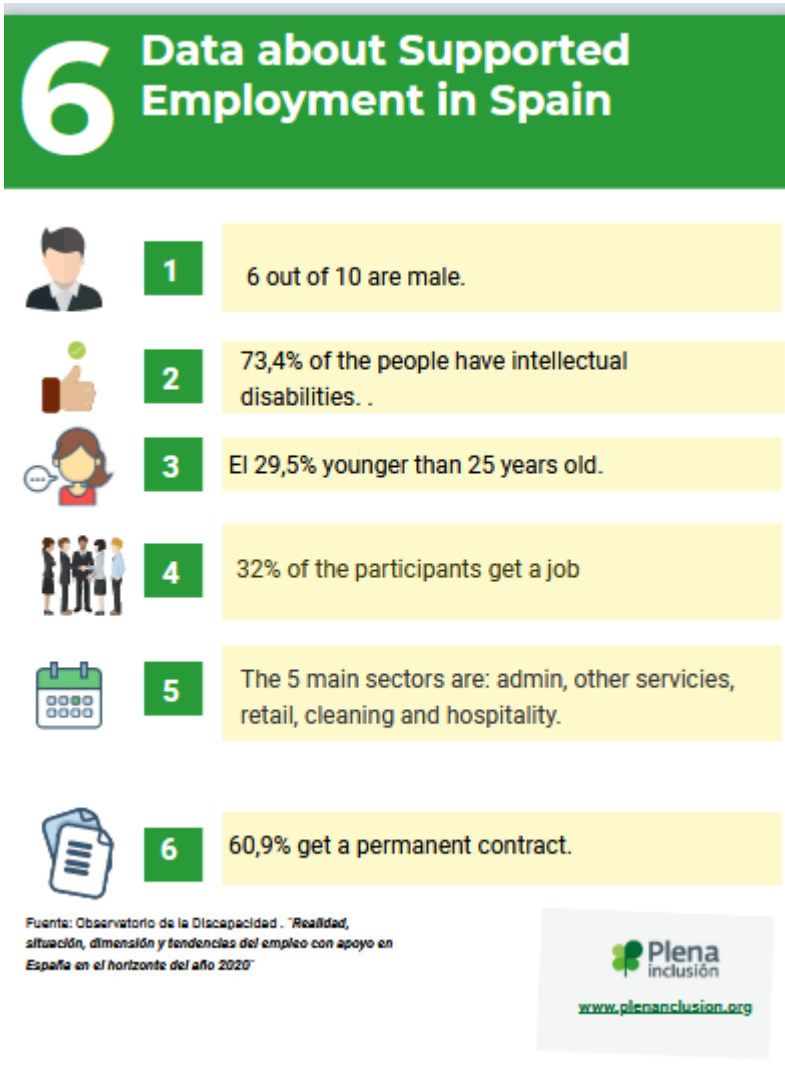
Сопровождаемое трудоустройство



Трудоустройство в государственном секторе экономики



Сопровождаемое трудоустройство в Испании



ПРОЕКТ «МОИ ТАЛАНТЫ. ЗА РАЗНООБРАЗИЕ»

7 TIPS TO CONDUCT SUCCESSFUL INCLUSIVE EMPLOYMENT



1. Find an answer to the question:

“Why do we want to hire people with intellectual disabilities?”

Make this a discussion at all levels of staff and employees
Make sure you can offer a real job



2. Build a strategy for inclusive employment

Use the outcome of the ideas and response in point 1.



4. Organise peer support

Let colleagues volunteer to become a person of contact/buddy to continue the support of the employee with ID after the end of the formal support.

3. Identify an external partner, expert in inclusion, to help you

The partner can help you in:

- determining the job need you have and/or which tasks can be grouped to create a real, interesting job for a worker with intellectual disability.
- finding the right candidates.
- recruiting the best person for the company and the job
- prepare staff, direct colleagues for the arrival of the workers with intellectual disability.
- get financial support
- give formal support to the worker.



This project was funded by the European Union's Rights, Equality and Citizenship Programme (2014-2020).



5. Systematise open communication

Frequent communication and feedback are indispensable for both the worker with ID and direct colleagues/peer supporters to avoid the instalment of bad habits, misunderstanding, frustration.



6. Empower the employee with intellectual disability

- Give the worker with ID the space and opportunity to contribute to the changing of procedures, simplification of systems and documents or shed another light on operations. The breath of fresh air can be beneficial for the whole company and staff.
- Think of a career plan for your employee with ID. How can she/he grow?



7. Strengthen the image of the company

Give the employee the opportunity to become ambassador for your company. They are proud, loyal and stable workers who love to promote their employer. Well prepared and coached, they will become the best advocate for your diversity management.



Join the conversation

<https://www.linkedin.com/groups/13831892/> (Spanish)
<https://www.linkedin.com/company/my-talent-for-diversity/> (English)

ЗАНЯТОСТЬ В ГОСУДАРСТВЕННОМ СЕКТОРЕ: ЗАКОННОЕ ТРЕБОВАНИЕ



С 2011 г. 2% всех рабочих мест в государственном секторе экономики зарезервированы для людей с интеллектуальными нарушениями.



Работа, которую выполняет организация Plena inclusión:

- а) Поддержка государственных организаций, которые предоставляют вакансии для людей с инвалидностью
- б) Изучение особенностей работы (ассистент по трудоустройству)
- в) Обучающие материалы для кандидатов на ясном языке

г) Сотрудничество с государственными организациями с целью разработки материалов на ясном языке

д) Согласование формата собеседования (тест вместо практического задания)

е) Материалы на ясном языке на всех этапах трудоустройства:

- Вакансия
- Примеры тестов, заданий...
- Заявление

ж) Поддержка организаций и людей с интеллектуальными нарушениями и их семей через:

- распространение обучающих материалов, через онлайн платформу и приложение
- распространение информации обо всех этапах трудоустройства
- помощь в случае возникновения вопросов или сомнений

з) Встречи с руководством государственных организаций с целью проведения оценки процесса трудоустройства и его улучшения.



ВЫЗОВЫ

- Люди с инвалидностью, требующие большей поддержки, также имеют право на трудоустройство, в том числе в государственном секторе экономики. В процессе трудоустройства им требуется дополнительная поддержка. Никто не должен остаться без внимания.
- Людям с интеллектуальными нарушениями необходимо предлагать различные профили работы.
- Сопровождаемое трудоустройство предполагает финансирование и предоставление разумного приспособления для людей с интеллектуальными нарушениями.
- Процесс продвижения по службе, а также процесс профессионального роста должны быть доступными.
- Во всех регионах Испании должны существовать специальные вакансии для людей с интеллектуальными нарушениями.
- Местные советы также должны принимать на работу людей с интеллектуальными нарушениями.
- Европейские учреждения должны применять систему квот, аналогичную системе в Испании (CERMI, 2018 (Испанский комитет представителей инвалидов))





www.plenainclusion.org