



**Амбиции.
Права.
Причастность.**

Inclusion Europe представляет интересы 20 миллионов людей с интеллектуальными нарушениями и их семей в Европе

Занятость и есть ИНКЛЮЗИЯ

Суфьян Эль Амрани

специалист по самоадвокатированию и
ясному языку



Милан Шверепа

директор

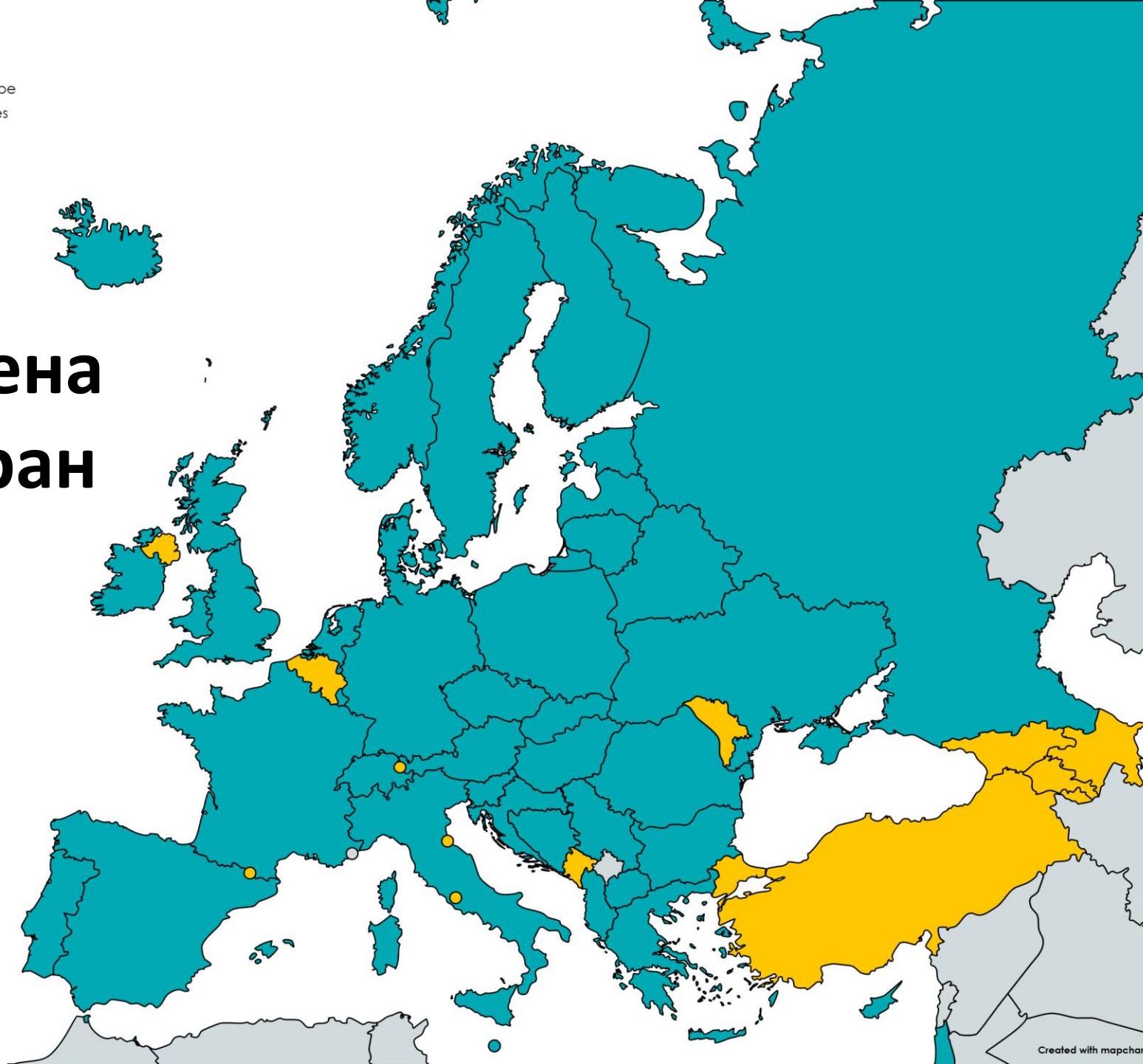


Организация Inclusion Europe борется за **равные права и полную инклюзию** людей с интеллектуальными нарушениями и их семей.

Мы хотим, чтобы в нашем мире люди с интеллектуальными нарушениями могли пользоваться **равными с другими людьми правами, везде и всегда.**

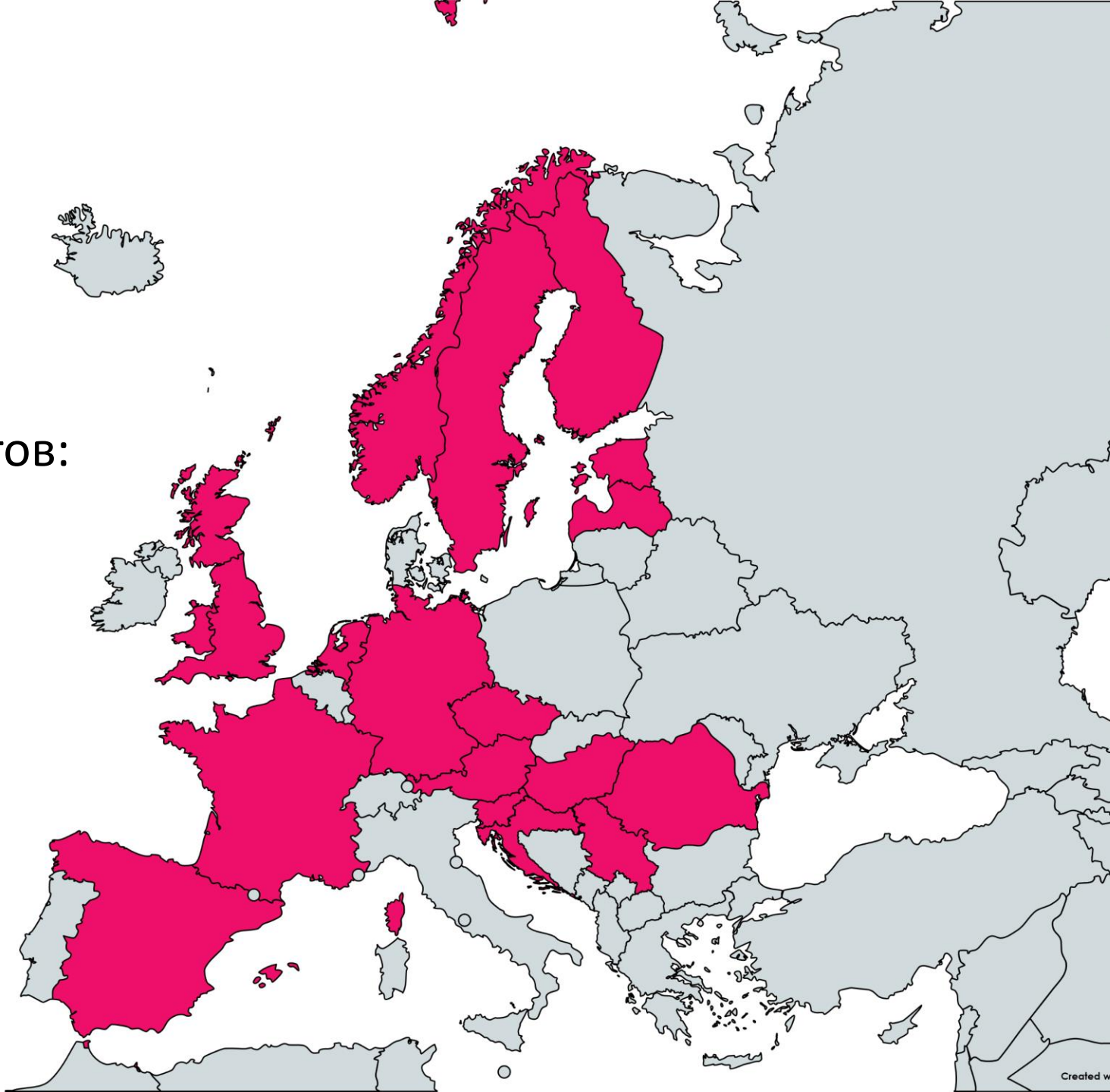
- Members of Inclusion Europe
- Council of Europe countries with no Inclusion Europe member

82 члена
39 стран



■ European Platform of
Self-Advocates members

Европейская
платформа
самоадвокатов:
21 член
17 стран



Важно иметь работу



- Будучи человеком с интеллектуальными нарушениями, я считаю, что **для всех людей с интеллектуальными нарушениями важно иметь работу.**
- Когда у человека есть работа, он знает, что он может делать что-то для себя, он может зарабатывать свои собственные деньги.
- Человек, который зарабатывает собственные деньги, может покупать то, что ему хочется.
- Работа помогает стать более независимым.

- Когда у тебя есть работа, у тебя есть и коллеги по работе.
- Это хороший способ развития инклюзии в обществе.
- Для всех людей, включая меня, работа является значимой составляющей моей личности.
- Работа позволяет мне почувствовать, что то, что я делаю, имеет большое значение для Inclusion Europe.

- Я работаю в Inclusion Europe с 2008 г.
- Однако большинство людей с интеллектуальными нарушениями не имеют работы.
- Большинство из нас остается вне рынка труда. И на это есть множество причин.
- Например, посещение сегрегированных школ или школ, где нам не смогли дать необходимых знаний для дальнейшего трудоустройства.

- Есть также много людей с интеллектуальными нарушениями, как у меня, которые лишены дееспособности и не могут принимать самостоятельные решения касательно своей жизни.
- Недееспособность означает, что человек не может подписать трудовой договор или самостоятельно распоряжаться заработанными деньгами.
- Это должно измениться!

- Люди с интеллектуальными нарушениями должны иметь возможность работать.
- И мы должны получать необходимую нам поддержку.
- Поддержка может быть следующей:
 - сопровождаемое трудоустройство,
 - разумное приспособление на рабочем месте,
 - ассистент по трудоустройству, работа, исходя из индивидуальных возможностей и потребностей и т.д.
 - Это несколько из примеров, как можно помочь людям с интеллектуальными нарушениями в реализации их права на труд.

Поддержка занятости



50.8% людей с инвалидностью в ЕС **имеют работу** (74.8% без инвалидности имеют работу).

Намного хуже обстоит ситуация с занятостью людей с интеллектуальными нарушениями:

- 36% взрослых людей с интеллектуальными нарушениями трудоустроены в Ирландии, из них 29% работает в защищенных условиях и 7.1% на открытом рынке труда.
- 6% людей с интеллектуальными нарушениями трудоустроены в Шотландии.
- 3% в Португалии.

- В большинстве случаев люди с интеллектуальными нарушениями работают в защищенных мастерских.
- Часто такая работа не регулируется трудовым законодательством, и, в сущности, не считается занятостью.
- Многие рабочие места являются лишь временными и низкооплачиваемыми.
- Это плохо как с точки зрения финансов, так и потому, что это ограничивает социальные роли и отношения.

Руководство для нанимателей



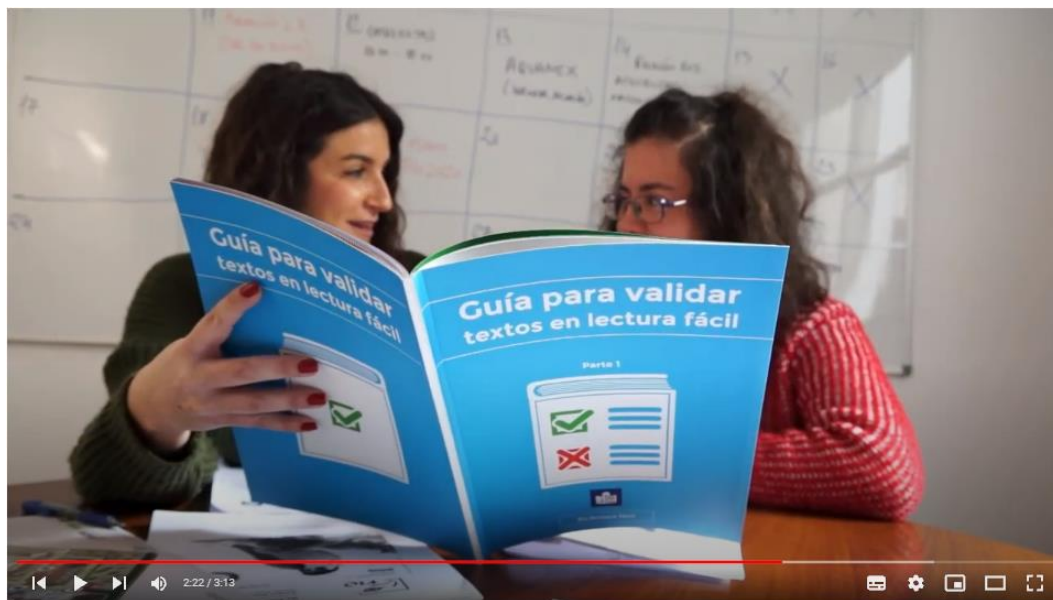
My Talents. For Diversity.

**Guidelines for employers
to improve employment
of people with intellectual
disabilities**

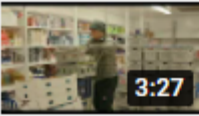
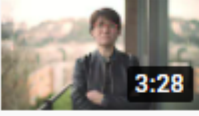
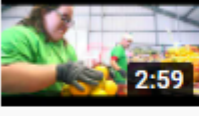
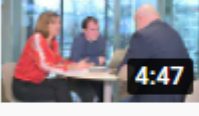
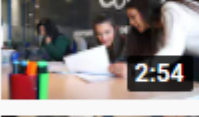

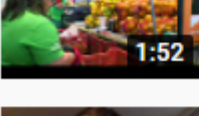

Plena Inclusión, Spain

inclusion-europe.eu/social-inclusion

Видео об ИНКЛЮЗИВНОМ трудоустройстве



Reasonable accommodation – My talents For diversity

-  **Specialised training – My talents For diversity**
3:27
Inclusion Europe
-  **The role of the families – My talents For diversity**
3:28
Inclusion Europe
-  **Customised employment – My talents For diversity**
2:59
Inclusion Europe
-  **Optimisation – My talents For diversity**
4:47
Inclusion Europe
-  **Job coach – My talents For diversity**
2:54
Inclusion Europe
-  **Reasonable accommodation – My talents For diversity**
3:14
Inclusion Europe
-  **How to support employment of people with intellectual disabilities**
1:52
Inclusion Europe
-  **The Importance of having a job for people with intellectual disabilities**
1:25
Inclusion Europe

Всё о трудоустройстве

Истории, примеры, отчеты



Paul Alford, Barriers to Employment – General Discussion at the CRPD Committee

Speech from a self advocate for the day of General Discussion at the CRPD Committee from Inclusion

📅 March 22, 2021

MORE

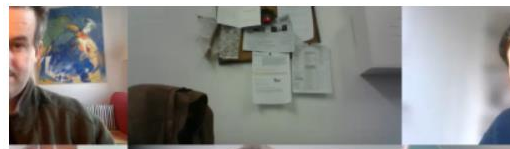


Self-Advocates and Employment – My Talents for the Future

The event titled “Self-Advocates and Employment: My Talents for the Future” brought together

📅 February 2, 2021

MORE



inclusion-europe.eu/tag/employment

Ласло Берче

Я начал свой путь с работы секретаря.
Я рад, что моя работа в ÉFOÉSZ приносит пользу.
Мою работу ценят и уважают.



С должности секретаря я дорос до должности сопредседателя организации.
Я представляю ÉFOÉSZ на национальном и международном уровнях.

Я преподаю в университетах, выступаю на важных мероприятиях.
У меня интересная оплачиваемая работа.

Если вы находитесь в поиске работы:
Знаю, это сложно. Но не сдавайтесь!
Когда вы найдете работу по душе, это станет замечательным опытом для вас.
Очень приятно делать что-то важное.

inclusion
europe

Number 2 / 2021



Europe for us

Employment is the way to
inclusion



Узнать больше о
теме
трудоустройства
можно в журнале
«Европа для нас»
выпуск 2/2021

inclusion-europe.eu/europe-for-us



Давайте продолжим наш разговор!

www.inclusion-europe.eu



InclusionEurope



s.el-amrani@inclusion-europe.org



m.sverepa@inclusion-europe.org